…, dnia … … 2020 r.

**Katarzyna NOWAK**

**zam. ul. …. /…**

**00-000 …**

 Szanowny Pan

 **JAN KOWALSKI**

 Dyrektor

 …………………………………..

**ZAWIADOMIENIE**

Niniejszym na podstawie art. 210 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn.zm.) w zw. z art. 91c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 221 5 z późn.zm.) **zawiadamiam pracodawcę**, że od dnia 16 marca 2020r. do ustania przyczyny, powstrzymuję się od wykonywania pracy w Szkole … … … w … … … z powodu warunków pracy nieodpowiadającym przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stwarzającym bezpośrednie zagrożenie dla mojego zdrowia i życia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 („COVID-19”).

Jednocześnie wskazuję, że zgodnie z treścią art. 220 ustawą z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1950 z późn.zm.) – dalej k.k., *Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3, jeżeli pracodawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.*

W myśl art. 220 § 3 k.k. nie podlega karze wyłącznie ta osoba, która dobrowolnie uchyliła grożące niebezpieczeństwo, a więc podjęła działania w celu zabezpieczenia pracowników i innych osób przed niebezpieczeństwem utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu.

 *Katarzyna Nowak*